

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (bilag vedlagt).

- Drøftelse af mad- og måltidspolitik på voksen- og plejeområdet. Politikken blev behandlet på voksen- og plejeudvalgsmøde 4. maj, hvorefter den nu sendes i høring. Herefter behandles den endeligt i voksen- og plejeudvalget 1. juni, i økonomiudvalget 15. juni og i kommunalbestyrelsen 22. juni. Velfærdsdirektøren knytter en kort bemærkning til den vedlagte mad- og måltidspolitik. Vedlagt er: 1) Mad- og måltidspolitik.
- Drøftelse af budgetanalyse vedr. HR-understøttelsen i organisationen. Den tværgående arbejdsgruppe bestående af deltagere fra kommunaldirektørens sekretariat, personalejura samt decentrale repræsentanter fra organisationen har undervejs bidraget med en bred vifte af viden og kompetencer i analysearbejdet. Derudover er hovedudvalget også blevet inddraget på et tidligt tidspunkt i arbejdet ifm. udvalgsmøde d. 11. februar. Ligeledes er der gennemført fokusgruppeinterviews med ledelses- og MED-repræsentanter fra 6 forskellige aftaleenheder i organisationen. På den baggrund har arbejdsgruppen udarbejdet vedlagte analyse, som behandles i hovedudvalget 17. maj, økonomiudvalget 15. juni og kommunalbestyrelsen 22. juni. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager i punktet. Vedlagt er: 1) Kommissorium for budgetanalyse om understøttelse af organisationen i et HR-perspektiv, 2) HR-budgetanalyse.
- Personalepolitisk status 2020. Den personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2020. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2020. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager i punktet. Vedlagt er: 1) Personalepolitisk status 2020.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 05-05-2021

Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan

Drøftet.

Drøftelse af mad- og måltidspolitik på voksen- og plejeområdet.

Velfærdsdirektøren præsenterede politikken, som blev behandlet på voksen- og plejeudvalgsmøde 4. maj, hvorefter den nu sendes i høring. Den behandles endeligt efter høringsperioden i voksen- og plejeudvalget 1. juni, i økonomiudvalget 15. juni og i kommunalbestyrelsen 22. juni.

Drøftelse af budgetanalyse vedr. HR-understøttelsen i organisationen.

Analysen blev drøftet forud for behandling i hovedudvalget 17. maj, økonomiudvalget 15. juni og kommunalbestyrelsen 22. juni.

Personalepolitisk status 2020.

I den personalepolitiske status 2020 er der fokus på følgende emner: Covid-19, rammesætning for ledelsesevaluering, Vores Norddjurs, HR-strategien, arbejdsmiljø samt sygefravær. Den personalepolitiske status fremviser desuden personalemæssige nøgletal fx vedr. alder, løn, personaleomsætning mm. Personalepolitisk status 2020 blev drøftet forud for behandling i hovedudvalget den 17. maj 2021, økonomiudvalget den 15. juni 2021, kommunalbestyrelsen den 22. juni 2021.

Bilag:

1 -	Åben	Årshjul 2021	(8725/21)	(H)
3011525				
2 -	Åben	Strategisk udmøntningsplan	(160075/20)	(H)
2964952				
3 -	Åben	Norddjurs Kommunes mad- og måltidspolitik	(64982/21)	(H)
3078216				
4 -	Åben	Kommissorium for budgetanalyse om understøttelse af	(13381/21)	(H)
3017021		organisationen i et HR-perspektiv		
5 -	Åben	HR-budgetanalyse 2021	(65250/21)	(H)
3078537				
6 -	Åben	Personalepolitisk status 2020	(65249/21)	(H)
3078536				